

20.12.2022

## Introduction

Prepared by Black Bruin for its operations, the Code of Conduct is a document that specifies the kinds of activities we encourage and the types of behaviour our work community does not condone.

The Code of Conduct heavily relies on Black Bruin's mission **"We offer our customers value through low speed and high torque solutions"** and our vision **"Black Bruin – the most desired partner to deliver the drive solution"** as well as our values of **professionalism, reliability, productivity, and cooperation.**

The Code of Conduct serves as a guideline for the decision-making and choice-related situations we face in our work. That said, it does not provide a direct solution for all situations, in which case it is important to consider the matter based on our values and ask for advice from others. If you hesitate or find something to be amiss, always bring the matter up with your supervisor, another supervisor, employee representative, occupational safety officer or the HR department.

This Code of Conduct applies to all Black Bruin employees as well as any external persons, companies and communities closely related to Black Bruin. All Black Bruin employees must adhere to this Code of Conduct, and we also require external parties to observe its principles, as applicable, when cooperating with Black Bruin or acting on its behalf.

## Ethical conduct in business operations

As an international company, we operate through our own facilities and partners in numerous countries and cultural environments. Our activities always comply with the *legislation* and other regulations of the countries in which we operate. Our ethical principles also include *respecting the diversity of different cultures*. If local practices and Black Bruin's guidelines conflict, this Code of Conduct takes precedence.

Cooperation with our interest group is always based on objective grounds. We only collaborate with operators that engage in *legal business activities*, and we always know who our partners are. We promote *fair competition* on the markets and adhere to competition legislation in all areas of our operations. *Our procurement practices* are responsible and transparent, and we do not offer or accept *gifts or benefits* that go beyond reasonable hospitality and could be interpreted as having an undesirable impact on our decision-making. In their work tasks, our employees must act in the company's best interest and refrain from abusing their position in the company for personal gain. If you are offered a gift that you find abnormally valuable, please contact your supervisor to assess the situation.

We operate in *good cooperation with the authorities* and always contribute to expediting matters in a constructive and smooth manner.

We take the principles of this Code of Conduct into account in all our *cooperation agreements* and ensure operational transparency through meticulous written documentation.

20.12.2022

### People, safety, and health

*Respecting people and committing to international human rights* forming the core of our operations. At Black Bruin Inc. the *fair and equal treatment of our employees* is a key factor and value throughout our operations. We actively strive to be aware of our employees' experiences of fairness and equality, assess any measures necessary to promote fairness and equality and monitor the continuous development of the operations as part of the regular dialogue between the employees and the employer, for example. We have zero tolerance regarding any inappropriate conduct, harassment and/or bullying, and separate instructions have been prepared for the employees for handling these types of situations. We listen to employee feedback on all the matters listed hereinabove and process the feedback by means of regular employee surveys.

We are committed to the *careful and lawful processing of personal data*. Our internal data administration in cooperation with our partners is responsible for ensuring that our *data security practices* support this commitment.

*Ensuring a safe and healthy work environment* is key in our operations. We monitor select related key figures, observe the applicable legislation, and are committed to the systematic development of safety and well-being. Everyone working at Black Bruin is obliged to report any safety risks that they observe according to the agreed operating models, and the occupational safety committee is responsible for planning and implementing the corrective measures.

*In designing and developing our products*, we aim to minimise all risks to people's safety and health by means of comprehensive quality assurance methods, for example. We constantly assess our operations with interest groups.

### Environment

On our path towards a sustainable economy, we need long-lasting, harmless, serviceable, and repairable products. It is Black Bruin's policy to accept full responsibility – for design, production, procurement – following the principles of minimal environmental burden and always taking care of our employees.

The materials we use in our products are carefully selected to follow all the regulations and do not contain any harmful substances. We also expect our suppliers to follow the same rules. It is our permanent goal to improve material and resource efficiency. We also manage all our waste appropriately.

Whatever we do, we try to make our customers and the environment top priorities at the same time. That is why we prefer to talk about being sustainable rather than the circular economy.

20.12.2022

### Securing the company's assets

All parties working with us must ensure that the company's tangible and intangible assets are only used for *legal and appropriate purposes* that are related to the company's business operations. We handle confidential information appropriately with special care and according to the legislation.

### Highlighting discrepancies

Even though it may feel unpleasant and difficult to highlight discrepancies, it is vitally important and the responsibility of everyone who works with us. Failing to address issues may exacerbate the situation. We must all take responsibility for ensuring that all aspects of our operations are responsible and ethical.

If you suspect or observe infringements of this Code of Conduct in our operations, please do the following:

- If you are unsure whether an activity violates the Code of Conduct, ask for advice from your supervisor, the HR department, the occupational safety staff, the employee representatives, or anyone in a supervisory role, for example. They can provide instructions.
- Furthermore, you should not take it upon yourself to resolve the possible discrepancy. Instead, report the matter immediately to one of the parties mentioned hereinabove: supervisor, supervisor's supervisor, other person in a supervisory role, occupational safety staff or employee representative.
- Black Bruin has anonymous feedback channel for suspected or observed activities that violate the Code of Conduct (channel will be released 11/2023)

### Implementing the Code of Conduct

It is the obligation of all those who work for and with Black Bruin to adhere to this Code of Conduct. Black Bruin's supervisors are responsible for introducing the Code of Conduct to the employees. We have zero tolerance for any unethical activity, which is why any negligence regarding this Code of Conduct can lead to the appropriate disciplinary measures.

20.12.2022

## Johdanto

Eettinen ohjeisto on Black Bruinin toimintaansa laatima dokumentti, jossa linjaamme, millaiseen toimintaan meillä kannustetaan ja millaista käyttäytymistä emme hyväksy työyhteisössämme.

Eettinen ohjeisto nojaa vahvasti Black Bruinin missioon **"We offer our customers value through low speed and high torque solutions"**, visioon **"Black Bruin - the most desired partner to deliver the drive solution"** ja arvoihimme **ammattimaisuus, luotettavuus, tuottavuus** sekä yhteistyö.

Eettinen ohjeisto toimii ohjenuorana niihin eri päätöksenteko- ja valintatilanteisiin, joita työssämme kohtaamme. Kaikkiin tilanteisiin se ei anna suoraan vastausta ja silloin on tärkeää punnita asiaa myös arvojemme kautta ja kysyä neuvoa muilta. Jos epäroit tai koet, ettei jokin asia ole oikein, ota asia aina esiin; oman esihenkilösi tai jonkun toisen esihenkilönä toimivan kanssa, luottamus- tai työsuojeluhenkilön kanssa tai henkilöstösaston kanssa.

Tämä toimintaohje koskee kaikkia Black Bruinilla työskenteleviä sekä Black Bruiniin keskeisesti liittyviä ulkopuolisia ihmisiä, yhtiöitä ja yhteisöjä. Kaikkien Black Bruinilla työskentelevien on noudatettava tätä toimintaohjetta ja edellytämme myös yrityksemme ulkopuolisten tahojen noudattavan näitä periaatteita asiakkuuluvin osin toimiessaan Black Bruinin kanssa tai sen puolesta.

## Eettinen toiminta liiketoiminnassa

Kansainvälisenä yhtiönä toimimme itse ja kumppaneidemme kautta lukuisissa eri maissa ja kulttuureissa. Noudatamme toiminnassamme aina niiden maiden *lainsäädäntöä* ja muita määräyksiä, missä Black Bruin toimii. Eettisiin periaatteisiimme kuuluu myös eri *kulttuurien moninaisuuden kunnioittaminen*. Mikäli paikalliset käytännöt ja Black Bruinin ohjeet ovat ristiriidassa, noudatetaan ensisijaisesti näitä eettisiä toimintaohjeita.

Sidosryhmiemme kanssa tehtävä yhteistyö perustuu aina objektiivisiin perusteisiin. Toimimme yhteistyössä ainoastaan *laillista liiketoimintaa* harjoittavien toimijoiden kanssa ja tiedämme aina, keitä yhteistyökumppanimme ovat. Edistämme markkinoilla *reilua kilpailua* ja noudatamme kilpailulainsäädäntöä kaikilla toiminta-alueillamme. *Hankintakäytänteemme* ovat vastuulliset ja läpinäkyvät, emmekä tarjoa tai ota vastaan kohtuullista vieraanvaraisuutta ylittäviä *lahjoja tai etuja*, joiden voitaisiin olettaa vaikuttavan päätöksentekoomme epäasiallisesti. Työntekijöidemme tulee työssään toimia yrityksen etujen mukaisesti, eikä asemaansa yrityksessä saa väärinkäyttää oman edun tavoitteluun. Mikäli sinulle tarjotaan mielestäsi normaalia suurempaa lahjaa, ole yhteydessä esihenkilöösi tilanteen arvioimiseksi.

Toimimme hyvässä *yhteistyössä viranomaisten* kanssa myötävaikuttaen aina asioiden rakentavaan ja sujuvaan edistämiseen.

Kaikissa *yhteistyösopimuksissa* huomioimme tämän eettisen ohjeiston periaatteet ja huolehdimme toimintamme läpinäkyvyydestä esim. kirjallisella ja huolellisella dokumentoinnilla.

20.12.2022

## Ihmiset, turvallisuus ja terveys

*Ihmisten kunnioittaminen ja kansainvälisiin ihmisoikeuksiin* sitoutuminen ovat toimintamme keskiössä. Black Bruin Oy:ssä henkilöstömme *tasa-arvoinen ja yhdenvertainen kohtelu* on keskeinen tekijä ja arvo kaikessa toiminnassamme. Työskentelemme aktiivisesti sen eteen, että olemme tietoisia henkilöstömme tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kokemuksista, arvioimme mahdollisesti tarvittavia toimenpiteitä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi ja seuraamme toiminnan jatkuvaa kehittymistä mm. osana säännöllistä vuoropuhelua henkilöstön ja työnantajan kesken. Meillä on nollatoleranssi kaikenlaiseen epäasialliseen käytökseen, häirintään ja/tai kiusaamiseen ja henkilöstölle on myös laadittu erilliset toimintaohjeet tällaisten tilanteiden käsittelyyn. Henkilöstön palautetta em. asioihin liittyen kuunnellaan ja käsitellään myös säännöllisissä henkilöstötutkimuksissa.

Olemme sitoutuneita *henkilötietojen huolelliseen ja lainsäädännön mukaiseen käsittelyyn*. Sisäinen tietohallintomme yhteistyössä kumppaneidemme kanssa vastaa siitä, että *tietoturvakäytäntöemme* tukevat edellä mainitun toteutumista.

*Turvallisen ja terveellisen työympäristön varmistaminen* on toiminnassamme keskeistä. Seuraamme näihin liittyviä, valittuja tunnuslukuja, noudatamme soveltuvaa lainsäädäntöä ja olemme sitoutuneita turvallisuuden ja hyvinvoinnin järjestelmälliseen kehittämiseen. Jokaisen Black Bruinilla työskentelevän velvollisuus on ilmoittaa havaitsemastaan turvallisuusriskistä sovittujen toimintamallien mukaisesti ja työsuojelutoimikunta vastaa korjaavien toimenpiteiden suunnittelusta ja toimeenpanosta.

*Tuotteidemme suunnittelussa ja kehittämisessä* pyrimme minimoimaan kaikenlaiset ihmisten turvallisuuteen ja terveyteen kohdistuvat riskit mm. huolellisilla laadunvarmistusmenetelmillä. Arvioimme toimintaamme jatkuvasti sidosryhmiemme kanssa.

## Ympäristö

Matkallamme kestävään talouteen tarvitsemme pitkäikäisiä, vaarattomia, huollettavia ja korjattavia tuotteita. Black Bruin kantaa täyden vastuun niin suunnittelusta, tuotannosta kuin hankinnastakin – aina työntekijöistämme huolehtien ja ympäristön kuormittumista minimoiden.

Käytämme tuotteissamme huollisesti valittuja raaka-aineita, jotka noudattavat tarvittavia sääntelyitä, eivätkä sisällä haitallisia ainesosia. Edellytämme samanlaisia toimintaperiaatteita myös toimittajiltamme. Pysyvä tavoitteemme on parantaa materiaalien ja resurssien tehokkuutta. Huolehdimme myös jätteiden asianmukaisesta käsittelystä.

Mitä teemme kukaan, pyrimme priorisoimaan asiakkaamme ja ympäristön yhtä aikaa. Siksi puhumme mieluummin kestävästä taloudesta kiertotalouden sijaan.

20.12.2022

### Yhtiön omaisuuden turvaaminen

Jokaisen kanssamme toimivan tulee huolehtia siitä, että yhtiön aineellista tai aineetonta omaisuutta käytetään vain *laillisiin ja asiallisiin tarkoituksiin*, jotka liittyvät yhtiön toimintaan. Käsittelemme luottamuksellisia tietoja asianmukaisesti ja erityistä huolellisuutta noudattaen, voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti.

### Epäkohtien esiin nostaminen

Vaikka epäkohtien esiintuominen voi tuntua ikävältä ja vaikealtakin, se on ehdottoman tärkeää ja jokaisen kanssamme toimivan velvollisuus. Jos jätämme puuttumatta epäkohtiin, voimme pahentaa tilannetta. Kannetaan näin ollen yhdessä vastuumme siitä, että toimintamme on kokonaisvaltaisesti vastuullista ja eettistä.

Mikäli epäilet tai havaitset toiminnassamme tämän eettisen ohjeiston vastaista toimintaa, toimi seuraavasti:

- Jos et ole varma, onko jokin toiminta eettisen ohjeistomme vastaista, kysy asiaan neuvoa esim. esihenkilöltäsi, henkilöstöosastolta, työsuojeluhenkilöstöltä, luottamushenkilöstöltä tai keneltä tahansa esihenkilöroolissa toimivalta. Hän opastaa asiassa eteenpäin.
- Sinun ei myöskään pidä itse lähteä selvittämään mahdollista epäkohtaa, vaan ilmoita asiasta välittömästi jollekin jo edellä kuvatuista tahoista: esihenkilö, esihenkilön esihenkilö, joku muu esihenkilö yrityksessä, henkilöstöosasto, työsuojeluhenkilöstö tai luottamushenkilöstö.
- Epäilystä tai havaitusta eettisen ohjeiston vastaisesta toiminnasta Black Bruinilla on käytössä anonyymi palautekanava. (käytössä 11/2023 lukien)

### Eettisen ohjeiston toimeenpano

Eettisen toimintaohjeen noudattaminen on jokaisen Black Bruinilla työskentelevän ja kanssamme yhteistyötä tekevän velvollisuus. Black Bruinin esihenkilöt vastaavat toimintaohjeen perehdyttämisestä työntekijöille. Meillä on nollatoleranssi kaikenlaiseen epäeettiseen toimintaan ja tämän toimintaohjeen noudattamatta jättäminen voi näin ollen johtaa myös tarkoituksenmukaisiin kurinpitotoimiin.